

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PILANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Professionale
Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
" E. Mattei "
VIESTE (FG)



Loc. Macchia di Mauro - 71019 Vieste (FG) - Tel. 0884 708428 - Fax 0884 702288 - C.M. FGRH010002
C.F. 83002560718 COD. UNIV. UFU1P1 C/C 13704713 e-mail: fgrh010002@istruzione.it
sito web: www.ipssarvieste.edu.it posta certificata: fgrh010002@pec.istruzione.it

AI DOCENTI
AL SITO WEB
ALL'ALBO
S E D E

OGGETTO: AVVISO INTERNO/ESTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI PER PERCORSI DI MENTORING DISCIPLINARE E DI SOSTEGNO ALLE COMPETENZE DI BASE PER LA LINGUA INGLESE - Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università" – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica". (D.M. 170/2022)

Titolo del Progetto "Qua la mano"

Codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-19001
CUP J74D22004020006

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. 4 unità di esperti in percorsi di mentoring disciplinare e di sostegno alle competenze di base per la lingua inglese in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità emotiva, relazionale, disagi, motivazionali, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, con l'erogazione di percorsi individuali o in piccoli gruppi, per un numero complessivo di 60 ore per i percorsi di mentoring disciplinare e 120 ore per percorsi di rafforzamento delle competenze di base;
2. Nello specifico gli incarichi da attribuire prevedono l'espletamento delle mansioni indicate nel planning di seguito riportato:

Figuradiesperto	Compiti eprogettoformativo	Destinatari del progettoformativo	Articolazione del percorso	N.Esperti richiesti	N. Ore per ogni esperto	Compensi
Esperto in coaching e orientamento, strategie motivazionali, mentoring con SOSTEGNO DISCIPLINARE	Attività formativa in favore di studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica	Studenti (anche BES) segnalati per un profitto non del tutto sufficiente	Erogazione di percorsi individuali di rafforzamento delle competenze disciplinari della lingua inglese. Il percorso individuale dovrà svolgersi nel periodo febbraio 2024/ maggio 2024	2 di inglese	30 ore	€ 42,00/ora onnicomprensivo LORDOSTATO
Esperto per Percorsi di potenziamento delle competenze di base di Inglese	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline di studio di Inglese, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica	Studenti (anche BES) segnalati dai rispettivi Consigli di classe per difficoltà nell'acquisizione delle competenze di base di Inglese	Erogazione di percorsi di inglese per piccoli gruppi (minimo 3 studenti) da svolgersi nel febbraio 2024/ maggio 2024, esclusivamente in orario pomeridiano	2 di inglese	60 ore per esperto	€ 79,00/ora onnicomprensivo LORDOSTATO

Articolo 2 - Selezione

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso saranno selezionati Esperti interni/esterni all'amministrazione scolastica purché in possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti per gli incarichi di cui all'art.1.

Articolo 3 - Interventi previsti

Gli interventi previsti sono come da allegato planning.

Articolo 4 - Requisiti di ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- titolo di studio attinente all'oggetto della selezione del presente Avviso.
- in servizio presso codesta istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato o determinato fino al termine delle attività didattiche o con supplenza breve e saltuaria; oppure, in caso di mancanza di candidature da parte del personale interno, personale esterno, in possesso del requisito di cui ai punti a) e b);
- ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;

- e) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- f) godimento dei diritti politici civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- g) possesso delle qualità morali ed etiche previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- h) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica.

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.

Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Articolo 5 - Prestazioni richieste all'esperto formatore

- la piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del percorso formativo per il quale si pone la propria candidatura;
- il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- la collaborazione con il Team contro la dispersione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento;
- il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 4, si procederà alla valutazione del curriculum vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alle GRIGLIA DI VALUTAZIONE di seguito riportata:

Griglia di valutazione - Figura di formatore esperto in percorsi di mentoring disciplinare e di sostegno alle competenze di base per la lingua inglese

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
A1. Laurea magistrale/diploma attinente all'oggetto dell'incarico con lode oppure 60/60	12 punti
A1. Laurea magistrale attinente all'oggetto dell'incarico con votazione da 100 a 110 Diploma attinente all'oggetto dell'incarico con votazione da 80/100 a 100/100 oppure da 48/60 a 59/60	10 punti
A1. Laurea magistrale attinente all'oggetto dell'incarico con votazione inferiore a 100 Diploma attinente all'oggetto dell'incarico con votazione inferiore a 80/100 oppure inferiore a 48/60	8 punti
A2. Seconda laurea (anchetriennale) diversa da quella di accesso relativa al punto A1	3 punti
A3. Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Specializzazione su sostegno, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto (3 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 15 punti
A4. Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti al progetto (2 punti per ogni corso, max. 5)	Max. 10 punti

A5. Pubblicazioni coerenti con l'incarico (1 punto per ogni pubblicazione, max.5)	Max. 5 punti
TITOLI DI SERVIZIO PROFESSIONALI	
B1. Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto attinenti al progetto (3 punti per ogni corso, max.5)	Max. 15 punti
B2. Certificazioni informatiche riconosciute dal MIM (ECDL, EIPASS, MOS, CISCO,...) (5 punti per ogni certificazione)	Max. 5 punti
B3. Certificazione linguistica livello B1 o B2 2 punti livello C1 o C2 3 punti	Max 5 punti
B4. Esperienza come Tutor in progetti FSE / FESR / FAS / POR (2 punti per ogni esperienza)	Max 10 punti
B5. Anzianità di servizio Fino 5 anni 6 punti Da 6 a 12 anni 10 punti Oltre i 12 anni 20 punti	Max 20 Punti
PUNTEGGIO	TOTALE PUNTI: / 100

Articolo 7 - Presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire:

- domanda di partecipazione come da allegato A;**
- curriculum vitae** che deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata e con dichiarazione di autocertificazione che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- scheda di autovalutazione (**allegato B**);
- fotocopia** del documento di riconoscimento in corso di validità;

a mezzo e-mail al seguente indirizzo fgrh010002@istruzione.it o direttamente all'ufficio protocollo dell'Istituto, entro le ore 13:00 del 03/02/2024.

Nell'istanza, debitamente firmata (pena l'esclusione), dovranno essere indicate:

- le proprie generalità;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo e il luogo di residenza;
- il titolo di studio con la votazione e le generalità dell'ente che lo ha rilasciato;
- il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico.

La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione all'avviso sarà motivo di rescissione del contratto.

Articolo 8 - Cause di esclusione

Saranno cause di esclusione:

- Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- Curriculum Vita e non informato europeo;
- Curriculum Vita e non contenente le dichiarazioni relative agli art. 38-46 del DPR 45/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- Documenti di identità scaduti o illeggibili;
- Utilizzo di moduli di diversa data quella allegata al presente avviso;
- Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Articolo 9 - Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola. Trascorso il termine di ulteriori 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Se precisato solo in assenza di candidature interne, la Commissione procederà alla valutazione di candidature esterne.

Articolo 10 - Attribuzione incarico – durata

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento a persona mense secondo la normativa vigente.

L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

In caso pervengano un numero di candidature inferiore a quanto richiesto nel presente Avviso, si procederà ad assegnare ai candidati in graduatoria ulteriori ore fino ad un massimo di 60.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora l'esperto non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando l'esperto stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Articolo 11 - Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 12 - Compenso

Per lo svolgimento dell'incarico è previsto un compenso orario onnicomprensivo, LORDO STATO specificato nel precedente *planning*.

L'attività dovrà risultare dalla puntuale registrazione sulla piattaforma PNRR Futura della presenza degli studenti, contestualmente alle ore svolte.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'esperto dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Articolo 13 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 14-Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Damiano Francesco Ioco**, in qualità di responsabile con poteri di gestione del personale dipendente e non-ivico, presso la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera ed ricerca.

Articolo 15-Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 16-Pubblicazione dell'avviso e impugnazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Avverso il presente avviso e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E' ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica del medesimo ai sensi degli artt. 1 e 5 del D.P.R. n. 1199 del 1971.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Damiano Francesco IOCOLO

Documento informatico firmato Digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n° 82/2005 s.m.i.e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa